

Wie Berufstätige sich gegen Ideenklau wehren

Wenn der Kollege sich mit fremden Federn schmückt, sollte man ihn direkt in die Schranken weisen, rät der Experte

BAYREUTH Ein Professor gibt die Idee eines Doktoranden in einem Paper als seine eigene aus. Ein Kollege hält einen Vortrag mit Folien – doch die sind gar nicht von ihm. Ideenklau kommt im Beruf immer wieder vor.

Ideenklau ist gerade in kreativen Berufen immer wieder ein Thema. Es geschieht auch in allen anderen Berufen. Da ist zum Beispiel der Kollege, der im Teammeeting die Idee

eines anderen als seine ausgibt. Da ist der Chef, der die Idee des Praktikanten als seine an Kunden verkauft.

Urheberrecht schützt persönliche geistige Schöpfungen, doch die Beweisführung ist nicht einfach

Doch was macht man in so einem Fall? Zum einen gibt es durchaus Möglichkeiten, rechtlich gegen Ideenklau vorzugehen. Bei technischen

Erfundenen berechtigt ein Patent in der Regel, für 20 Jahre die Nachahmung zu untersagen.

Außerdem gibt es das Urheberrecht, das „persönliche geistige Schöpfungen“ schützt. Das kann zum Beispiel ein Buch, ein Bild oder ein Song sein. Ist die Idee urheberrechtlich geschützt, muss der Beklauter dann aber immer noch nachweisen, dass er geistige Schöpfung zuerst hatte. Und das ist häufig schwer. Eine Möglichkeit ist, die eigene geistige Schöpfung

fung beim Notar zu hinterlegen, erklärt Ole Jani, Rechtsanwalt und Experte für Urheberrecht. Im Fall eines Romans könnte man zum Beispiel dort das Dokument hinterlegen. Auf diese Weise lässt sich anhand des Datums der Hinterlegung nachweisen, ab wann das Werk in der Welt war.

Kann der Inhaber des geistigen Eigentums den Beweis antreten, dass er die Idee zuerst hatte, kann er im Fall von Ideenklau auf Unterlassung klagen – und gegebenenfalls sogar Schadenersatz

verlangen, wenn jemand anderer seine geistige Schöpfung benutzt oder sich zu Unrecht als deren Autor ausgibt.

Doch kaum jemand wird mit dem Anwalt drohen wollen, wenn der Kollege im Meeting plötzlich die eigene Idee als seine verkauft. Karriereberater Thorsten Knobbe rät in dem Fall, den Ideendieb sofort in die Schranken zu weisen. „Ich würde sofort zum Angriff übergehen und denjenigen zur Rede stellen“, erklärt er. Zeigt das Gegenüber sich nicht einsichtig,

empfiehlt er, zum Mentor oder sogar zum Chef zu gehen. Dieses Vorgehen kommt aber natürlich an seine Grenzen, wenn der Mentor oder der Chef selbst der Ideendieb ist.

An Universitäten gibt es eine weitere Möglichkeit: An fast allen Hochschulen sind Ombudspersonen, an die sich Wissenschaftler bei wissenschaftlichem Fehlverhalten auf Wunsch anonym wenden können. Sie können zwischen den Parteien schlichten.

Neben den Ombudsleuten an den Hochschulen ist außerdem bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) der sogenannte Ombudsman für die Wissenschaft angesiedelt, den Forscher hochschulübergreifend kontaktieren können. „An den Ombudsman für die Wissenschaft kann man sich auch anonym nur mit einer E-Mail wenden, wenn man erst einmal eine Einschätzung haben will“, sagt Prof. Stephan Rixen, Sprecher des Gremiums. (dpa/tmn)

Lebenshilfe Wetzlar-Weilburg e.V.

Wir bieten Menschen mit Behinderung Begleitung und Förderung in den Bereichen Frühförderung, Autismuszentrum, integrative Kindertagesstätten, Schule, Wohnen, Arbeit und Freizeit an.

Für den Therapiebereich in unserem **Autismuszentrum „Kleine Wege“** in Wetzlar suchen wir ab 01.09.2016 eine/n:

Dipl. Pädagogen; Dipl. Heilpädagogen; Soz. Pädagogen m/w

Qualifikation:

- Erfahrung in entwicklungsorientierter Förderarbeit (Förder-/ Entwicklungsdiagnostik)
- Selbstständige Förderplanung und Dokumentation
- Autismusspezifische Zusatzqualifikation
- Verantwortungsbewusster Umgang mit den Klienten aller Altersstufen, ihren Eltern und den begleitenden Fachleuten
- Fähigkeit, die bestehende Konzeption umzusetzen
- Flexibilität und Innovationsbereitschaft
- Ein hohes Maß an Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Sicherer Umgang mit MS-Office

Aufgabengebiet:

Das Tätigkeitsfeld umfasst die Entwicklungsförderung von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen mit Autismus, Aspergersyndrom oder High-functioning-Autismus auf der Grundlage des Konzepts Kleine Wege®. Dieses steht für ein eigenständiges autismusspezifisches Förderkonzept, das auf heilpädagogischen Grundsätzen in Anlehnung an den TEACCH-Ansatz basiert.

Beschäftigungsumfang: Vollzeit unbefristet, die Stelle ist teilbar
Vergütung: TVöD SuE
 Fahrerlaubnis erforderlich

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 31.07.2016 an:

Lebenshilfe Wetzlar-Weilburg e.V.
 Gabriele Stein
 Friedenstraße 26
 35578 Wetzlar
 Gabriele.Stein@LHW.de

Für weitere Informationen steht Ihnen Gabriele Stein, Bereichsleiterin Kinder, unter der Telefonnummer 0 64 41 / 92 77 - 291 zur Verfügung.

Wir bieten ab 01.08.2016 Stellen für ein Freiwilliges Soziales Jahr. Ehrenamtliche sind bei uns herzlich willkommen.

Lebenshilfe Limburg gGmbH

Die Lebenshilfe Limburg betreibt Einrichtungen und Dienste für Menschen mit geistiger und seelischer Behinderung im Raum Limburg und Diez.

In unserem **Wohnhaus Blumenrod** wohnen derzeit 30 erwachsene Menschen mit geistiger Behinderung. Hier suchen wir im Stellenumfang 50 % ab sofort eine/n

Heilerziehungspfleger/ Altenpfleger/Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)

mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung.
 Die Dienstzeiten sind im Frühdienst von 6 bis max. 13:30 Uhr, vereinzelt am Wochenende oder an Feiertagen. Durchschnittlich ist die Arbeitszeit an 3 Tagen/Woche. Die Stelle ist befristet bis 30.06.2017.

Wir erwarten:

- Wertschätzenden und partnerschaftlichen Umgang mit den Bewohner/-innen
- Individuelle Maßnahmenplanung, die Umsetzung und Dokumentation
- Einleitung notwendiger medizinischer und therapeutischer Maßnahmen bei Bewohner/-innen sowie Durchführung ärztlicher Anordnungen
- Zusammenarbeit mit Eltern, gesetzlichen Betreuern und Dritten
- Ausreichende Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC und den Programmen Word und Excel

Wir bieten:

- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit mit vielseitigen Gestaltungsmöglichkeiten
- Arbeiten in einem motivierten, aufgeschlossenen und multiprofessionellen Team
- Fortbildungsmöglichkeiten und Supervision
- Vergütung, Arbeitsbedingungen und Sozialleistungen nach dem TvöD/SuE

Weiterhin suchen wir auf **Minijob-Basis** für unsere **Wohnhäuser**

Fachkräfte
 für die Nachtwache und den Tagdienst

Nicht-Fachkräfte
 zur Unterstützung des Tagdienstes

Ihre Bewerbung richten Sie bitte, gerne per E-Mail, bis zum **22.07.2016**, an:

Lebenshilfe Limburg gemeinnützige GmbH
 Wiesbadener Straße 15, 65549 Limburg
 E-Mail: info@lebenshilfe-ldz.de

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
 Wir weisen darauf hin, dass die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.
Noch Stellen frei: Die Lebenshilfe Limburg ist anerkannte Einsatzstelle für den Bundesfreiwilligendienst und für das Freiwillige soziale Jahr.
 Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008

www.lebenshilfe-limburg-diez.de

Engagement für Menschen, Lebensqualität in der Region mit gestalten, eigene Ideen einbringen – das sind wichtige Voraussetzungen für die Arbeit in der Stadtverwaltung Wetzlar. Unsere rund 1.000 Mitarbeiter/-innen sind erste Anlaufstelle für alle Anliegen zum Wohnen, Arbeiten und Leben in Wetzlar. Unser Ziel ist es, die Attraktivität unserer Stadt für alle 52.000 Einwohner/-innen nachhaltig weiter zu entwickeln.

Wir suchen für unser Tiefbauamt, Sachgebiet Stadtentwässerung, zum nächstmöglichen Termin eine(n) Abwassermeister (in) sowie eine(n) Betriebselektriker (in) / Fachkraft für Mess-, Steuer- u. Regeltechnik

Sie sind interessiert?

Dann besuchen Sie unsere Homepage www.wetzlar.de, auf der Sie den kompletten Ausschreibungstext mit Aufgabenbeschreibung und Anforderungsprofil finden.

Wir bitten Sie, sich online über „www.interamt.de“ bis zum 07.08.2016 zu bewerben.

Fragen beantworten Ihnen vorab gerne:
 Frau Eickeler, Personal- und Organisationsamt
 Tel. 06441/99-1134, E-Mail: melanie.eickeler@wetzlar.de
 sowie Herr Heller, Tiefbauamt,
 Tel. 06441/99-6600, E-Mail: markus.heller@wetzlar.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

STADT WETZLAR

Erfrischend vielfältig
 die Tätigkeit bei den Lahn-Dill-Kliniken

Sie suchen spannende Perspektiven und anspruchsvolle Aufgaben?
 Dann sind Sie bei uns richtig. Die Lahn-Dill-Kliniken GmbH ist ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen. An den Standorten Wetzlar, Dillenburg und Braunfels versorgen wir pro Jahr rund 40.000 stationäre Patienten.

Wir suchen für den Einsatz in der **Radioonkologischen Klinik** der Lahn-Dill-Kliniken GmbH zum 1. September 2016 einen

Arztsekretär (m/w)
 (19,25 Stunden/Woche, unbefristet)

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Dr. Wolfram Wannack, Chefarzt (Telefon 06441/79-2375) und Franziska Scheld, Abteilung Personalmanagement (Telefon 06441/79-2073) zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
 Bitte senden Sie diese mit aussagekräftigen Unterlagen bis zum **29. Juli 2016** an:
Lahn-Dill-Kliniken GmbH, Personalmanagement, Forsthausstraße 1-3, 35578 Wetzlar.

Weitere Informationen zu diesem Stellenangebot finden Sie unter: www.lahn-dill-kliniken.de

Zur Erweiterung unseres Geschäftsbereichs Transporte am Standort Greifenstein - Arborn suchen wir für den bundesweiten Einsatz zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Berufskraftfahrer im Nah- und Fernverkehr (m/w)

Ihre Aufgabe: Sie sind verantwortlich für das Führen von Lastkraftwagen mit Ladekran und Anhänger.

Ihr Profil: Sie verfügen über einen Lkw-Führerschein Klasse CE sowie erste einschlägige Berufserfahrung. Sie sind zu Mehrtagestouren bereit, arbeiten selbstständig und gewissenhaft.

Ihre Chance: Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz mit überdurchschnittlicher Vergütung in einem familiengeführten Unternehmen mit einem modernen Fuhrpark.

Sie sind interessiert? Dann senden Sie Ihre vollständige Bewerbung mit Angabe Ihrer Einkommensvorstellung und des möglichen Eintrittstermins an:

KARL MÖLLER GMBH
 - BAUSTOFFE & TRANSPORTE -

Karl Möller GmbH,
 z.Hd. Thorsten Graf, Auf dem Bühl 9, 35753 Greifenstein
 thorsten.graf@moellertransporte.de

Praxis für Ergotherapie
 Linde Freund

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte/n Ergotherapeut/in in Vollzeit oder Teilzeit.

Die Schwerpunkte unserer Praxis liegen in der Behandlung von Patienten aus den Bereichen der Neurologie, Psychiatrie und Geriatrie. Wir behandeln unsere Patienten sowohl in den Räumlichkeiten unserer Praxis, als auch in ihrer gewohnten Umgebung bei Hausbesuchen oder in Fördereinrichtungen. Führerschein ist dringend notwendig.

Ich freue mich auf Ihre Bewerbung!
Linda Freund · Am Kreuzring 10 · 35789 Weilmünster
 lindahartmann@web.de · Tel. 0170-3002823

Haus Ulmtal SENIORENHEIM

Job mit Zukunft zu vergeben!

Sie wollen sich beruflich neu orientieren?
 Sie arbeiten gerne mit Menschen?
 Sie suchen eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit?
 Dann interessiert Sie sicher unser Angebot!

Zur Vergrößerung unseres Teams suchen wir zur Festestellung eine

Pflegehilfskraft m/w in Teilzeit (50%)

Sie fühlen sich angesprochen und möchten sich dieser neuen Herausforderung stellen? Wir freuen uns auf Ihre vollständigen und überzeugenden Bewerbungsunterlagen an: info@haus-ulmtal.de oder gerne auf dem Postweg an:

Haus Ulmtal, Zum Scheid 3, 35753 Greifenstein-Allendorf

Vorabinformationen unter Tel. 064 78-8919

SPRACHE & BILDUNG GmbH
 Gesellschaft für Aus- und Weiterbildung

Wir sind ein renommiertes Unternehmen, das seit über 30 Jahren erfolgreich in der beruflichen Aus- und Weiterbildung im Auftrag von Arbeitsagenturen und Jobcenter tätig ist. Für das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) führen wir Integrations-/Deutschsprachkurse durch.

Zur Erweiterung unserer Teams in Mittelhessen (Gießen, Wetzlar, Limburg, Dillenburg) suchen wir ab sofort

Lehrkräfte für Deutsch als Fremdsprache
 (bevorzugt Feststellung / Honorar)

Sozialpädagogen/innen
 (Feststellung)

Nähere Informationen finden Sie unter www.sprache-und-bildung.de

Sprache & Bildung GmbH Katharinengasse 21 35390 Gießen
 bewerbung@sprache-und-bildung.de